

EXPERTÍZNE ŠTÚDIE EÚ SAV

11

Miroslav Štefánik – Tomáš Miklošovič

Vyhodnotenie výkonnosti Úradov práce (činnosť za prvý polrok 2019)

Edícia **EXPERTÍZNE ŠTÚDIE** prináša výskumné, analytické, prognostické práce vypracované na základe objednávky, resp. dohody so zadávateľom a publikujú sa na základe jeho výslovného súhlasu.

AUTORI:

Miroslav Štefánik

Tomáš Miklošovič

RECENZENTI:

Štefan Ďurajka

Boris Katuščák

RIEŠITEĽSKÉ PRACOVISKO:

Ekonomický ústav SAV

ABSTRAKT

Dokument prezentuje výsledky vyhodnotenia činnosti regionálnych Úradov práce, sociálnych vecí a rodiny za prvý polrok 2019. Vyhodnotenie prebehlo podľa inovovanej metodiky navrhutej začiatkom roka 2019. Výsledky vyhodnotenia slúžia Ústrediu práce, sociálnych vecí a rodiny pre nastavenie pravidiel interného manažmentu výkonnosti jednotlivých regionálnych Úradov práce, sociálnych vecí a rodiny.

KLÚČOVÉ SLOVÁ: verejné služby zamestnanosti, manažment výkonnosti

JEL CLASSIFICATION: H7, J68

Objednávateľ: Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny SR

Objednávateľ prácu prevzal v novembri 2019 a súhlasil s jej publikovaním.



Táto práca bola podporná Agentúrou na podporu výskumu a vývoja na Základe zmluvy č. APVV-17-0329 a VEGA 2/0135/17.

Za obsah a jazykovú úroveň zodpovedajú autori.

Ekonomický ústav SAV, Šancová 56, 811 05 Bratislava, www.ekonom.sav.sk

KONTAKT: miroslav.stefanik@savba.sk, tel. 02 5249 7053/140

© Ekonomický ústav SAV, Bratislava 2019

OBSAH

1. Východiskový stav: Regionálne plány zamestnanosti	4
2. Metodika vyhodnocovania činnosti Úradov – syntetický plán	5
3. Výsledky vyhodnotenia činnosti Úradov za prvý polrok 2019	5
4. Plán hodnotenia činnosti Úradov v nasledujúcich rokoch	9
Príloha 1: Detailné výsledky vyhodnotenia činnosti Úradov za prvý polrok 2019	10
Príloha 2: Postup výpočtu syntetického plánu Úradu	12
Príloha 3: Zoznam indikátorov zbieraných potreby vyhodnoteniam výkonnosti v rámci RPZ pre rok 2019	13

1. Východiskový stav: Regionálne plány zamestnanosti

Rovnako ako každý rok, aj v roku 2019 Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ÚPSVR) začiatkom roka (koniec februára) zbieralo od regionálnych Úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (Úrady) takzvané regionálne plány. V rámci týchto plánov Úrady zvykli poskytovať informáciu o plánovanom vývoji v nasledujúcich oblastiach a indikátoroch:

- Stav a plán
 - Disponibilný počet UoZ
 - Počet DN
 - Počet UoZ do 29 rokov
 - Počet (prítok) VPM v roku
 - Počet realizovaných VK
 - Počet osobných návštev u zamestnávateľov
 - UoZ poberatelia DvHN zaradení na TP 2018
- Predstihová informácia
 - Noví investori (VPM)/Hromadné prepúšťania (Ohrozené PM)
- Plánované čerpanie AOTP
 - Prítok UoZ do nástrojov, podľa nástroja (Národného projektu)

V roku 2019 bola táto informácia doplnená o plánované hodnoty na indikátoroch vyhodnocovaných v oblasti verejných služieb zamestnanosti na európskej úrovni (Rozhodnutie 573/2014/EÚ¹). Konkrétne ide o podielové indikátory:

- a) Počet osôb umiestnených do zamestnania, ako podiel na počte evidovaných nezamestnaných osôb
- b) Prechod do zamestnania počas 6 mesačnej nezamestnanosti, ako podiel na všetkých prechodoch do zamestnania v rámci evidencie VSZ
- c) Prechod do zamestnania počas 12 mesačnej nezamestnanosti, ako podiel na všetkých prechodoch do zamestnania v rámci evidencie VSZ
- d) Podiel znevýhodnených UoZ s IAP vypracovaným do 9 mesiacov od registrácie
- e) Podiel obsadených voľných pracovných miest do 1 mesiaca od dátumu zaevidovania
- f) Podiel obsadených voľných pracovných miest do 2 mesiacov od dátumu zaevidovania
- g) Podiel obsadených voľných pracovných miest do 3 mesiacov od dátumu zaevidovania

Informácia o plánovanom (očakávanom) vývoji pozbieraná na týchto indikátoroch začiatkom roka, bola konfrontovaná s polročnými hodnotami, čím bola vyhodnotená úspešnosť Úradov v napĺňaní očakávaného vývoja.

¹ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/SK/TXT/PDF/?uri=CELEX:32014D0573&from=EN>

2. Metodika vyhodnocovania činnosti Úradov – syntetický plán

V prípade jednoduchej konfrontácie plánov zozbieraných začiatkom roka s reálnymi hodnotami ukazovateľov, by vyhodnotenie mohlo trpieť napríklad nízkou ambicióznosťou plánov niektorých Úradov. Výsledok Úradu preto nie je vyhodnocovaná porovnaním s ním stanoveným plánom, ale porovnaním s plánmi stanovenými ostatnými Úradmi. Metódou váženého priemeru je každému Úradu vypočítaný takzvaný syntetický plán. Výpočet priemeru zohľadňuje rozdielnosť jednotlivých Úradov váhami pre ktorých výpočet sú využívané historické hodnoty vyhodnocovaného indikátora. Pre Úrad sa tak stáva smerodajným syntetický plán, ktorého hodnoty sú vypočítané z plánov ostatných Úradov, pričom hodnoty jemu podobných úradov sa započítavajú do syntetického plánu s vyššou váhou. Každý Úrad tak má napočítaný svoj, špecifický, syntetický cieľ pre každý zo siedmich ukazovateľov (indikátory a-g) pridaných do Plánov v roku 2019. Podrobnejší opis výpočtu syntetických cieľov je možné nájsť v prílohe.

3. Výsledky vyhodnotenia činnosti Úradov za prvý polrok 2019

V rámci vyhodnotenia, v prvom kroku vypočítavame syntetické plány, ktoré následne konfrontujeme s hodnotami indikátorov vykázaných jednotlivými Úradmi počas prvého polroka 2019. Vďaka relatívnemu vyjadreniu všetkých sledovaných indikátorov (a-g) môžeme výsledky Úradov vyhodnotiť aj s čiastkovými výsledkami ich činnosti za 6 mesiacov. Podielom reálnych hodnôt a syntetického plánu získavame jeho plnenie. Polročné plnenie plánov na rok 2019 bolo vyhodnotené pre 7 indikátorov výsledkov činnosti verejných služieb zamestnanosti, sledovaných aj na európskej úrovni (indikátory pridané do zberu regionálnych plánov v roku 2019).

Zatiaľ čo prvé tri indikátory (a.-c.) zachytávajú aktivitu Úradov v oblasti umiestňovania UoZ, posledné tri (e.-g.) zachytávajú aktivitu v oblasti obsadzovania voľných pracovných miest (VPM). Indikátor d. je venovaný aktivite úradov v práci so skupinou znevýhodnených klientov, reprezentovanú tvorbou individuálnych akčných plánov (IAP). Ako vidieť z tabuľky plnenia syntetických plánov jednotlivých indikátorov, plnenie je menej problémové v oblasti umiestňovania UoZ (indikátory a.-c.). Obsadzovanie VPM je, v konfrontácii s plánmi Úradov, relatívne menej úspešné. Vypracovávanie IAP predstavuje aktivitu, ktorá je najvýraznejším zdrojom diferenciácie v úspešnosti Úradov. Polročné plnenie plánov v tejto oblasti sa pohybuje od 0 do 405 percent (v prípade Úradu v Trenčíne). Zahrnutím tohto indikátora do zoznamu vyhodnocovaných indikátorov umožníme Úradom vylepšiť svoju pozíciu v rámci pelotónu.

Tabuľka 1:

Polročné plnenie plánov na rok 2019 Úradmi na sledovaných indikátoroch (v percentách)

	a.	b.	c.	d.	e.	f.	g.
	<i>Počet osôb umiestnených do zamestnania, ako podiel na počte evidovaných nezamestnaných osôb</i>	<i>Prechod do zamestnania počas 6 mesačnej nezamestnanosti, ako podiel na všetkých prechodoch do zamestnania</i>	<i>Prechod do zamestnania počas 12 mesačnej nezamestnanosti, ako podiel na všetkých prechodoch do zamestnania</i>	<i>Podiel znevýhodnených UoZ s IAP vypracovaným do 9 mesiacov od registrácie</i>	<i>Podiel obsadených voľných pracovných miest do 1 mesiaca</i>	<i>Podiel obsadených voľných pracovných miest do 2 mesiacov</i>	<i>Podiel obsadených voľných pracovných miest do 3 mesiacov</i>
Bratislava	102	106	105	9	12	8	15
Malacky	101	106	106	101	8	11	12
Pezinok	105	107	107	151	14	18	17
Dunajská Streda	99	107	106	126	17	15	19
Galanta	103	111	108	4	5	4	9
Piešťany	107	110	107	107	15	32	30
Senica	99	106	104	45	18	26	23
Trnava	104	112	109	12	15	15	13
Partizánske	99	106	105	2	26	23	27
Nové Mesto nad Váhom	101	109	106	9	11	23	14
Považská Bystrica	100	105	105	147	18	19	21
Prievidza	98	103	104	1	21	30	25
Trenčín	109	110	106	405	19	17	21
Komárno	105	103	106	0	22	36	35
Levice	105	100	103	74	27	42	38
Nitra	106	107	105	10	14	13	20
Nové Zámky	100	108	105	87	19	18	24
Topoľčany	97	104	106	82	22	19	25
Čadca	98	102	104	180	33	33	36
Dolný Kubín	96	104	104	0	28	26	30
Námestovo	102	103	103	0	26	25	34
Liptovský Mikuláš	98	104	103	0	17	27	24
Martin	99	108	106	16	18	33	24
Ružomberok	97	104	103	110	52	67	62
Žilina	95	107	105	0	15	9	18
Banská Bystrica	101	103	104	0	17	44	22
Banská Štiavnica	94	104	105	280	32	49	40
Brezno	104	107	107	0	31	54	42
Lučenec	87	108	108	91	46	61	50
Revúca	76	116	120	0	55	57	61
Rimavská Sobota	75	134	137	1	53	61	69
Veľký Krtíš	101	105	106	189	64	93	72
Zvolen	106	104	105	46	27	33	33
Bardejov	98	110	109	0	19	18	23
Humenné	96	107	108	0	36	68	47
Poprad	99	101	105	0	23	42	25
Prešov	90	108	108	34	34	62	46
Stará Ľubovňa	93	104	104	0	42	75	49
Stropkov	90	107	106	16	49	67	53
Vranov nad Topľou	81	107	109	0	33	41	43
Košice	95	105	104	32	31	30	37
Michalovce	86	104	105	8	30	27	34
Rožňava	84	104	105	75	48	48	54
Spišská Nová Ves	85	105	104	0	40	64	52
Trebišov	81	134	145	15	25	41	27
Kežmarok	93	112	110	0	48	65	55

Poznámka: Hodnota 100 znamená plnenie na úrovni syntetického plánu; Hodnoty nižšie ako 100 znamenajú nesplnenie syntetického plánu, hodnoty nad 100 znamenajú výsledok prekonávajúci syntetický plán pre daný Úrad.

Tabuľka 2:

Priemerné polročné plnenie plánov na rok 2019 Úradmi (v percentách) a poradie úradov na základe priemerného polročného plnenia

	<i>Priemer plnenia (spolu), v %</i>	<i>Poradie (plnenie spolu)</i>	<i>Priemer plnenia (bez IAP), v %</i>	<i>Poradie (bez IAP)</i>
Trenčín	112	1	71	27
Veľký Krtíš	104	2	92	2
Banská Štiavnica	101	3	76	15
Ružomberok	85	4	84	5
Čadca	84	5	73	23
Lučenec	79	6	81	11
Rimavská Sobota	76	7	92	1
Pezinok	74	8	70	36
Rožňava	74	9	78	14
Považská Bystrica	74	10	69	41
Piešťany	73	11	75	17
Levice	70	12	76	16
Dunajská Streda	70	13	68	42
Stropkov	70	14	83	6
Revúca	69	15	84	3
Kežmarok	69	16	84	4
Prešov	69	17	80	13
Trebišov	67	18	82	9
Stará Ľubovňa	67	19	82	8
Humenné	66	20	82	7
Nové Zámky	66	21	70	38
Topoľčany	65	22	69	40
Zvolen	65	23	74	20
Spišská Nová Ves	64	24	80	12
Brezno	64	25	81	10
Malacky	64	26	67	45
Košice	62	27	73	22
Senica	60	28	70	32
Vranov nad Topľou	59	29	75	19
Komárno	58	30	75	18
Martin	58	31	72	26
Michalovce	56	32	70	33
Poprad	56	33	72	25
Námestovo	56	34	72	24
Banská Bystrica	56	35	73	21
Dolný Kubín	56	36	71	28
Partizánske	55	37	71	29
Prievidza	55	38	71	30
Trnava	54	39	70	35
Bardejov	54	40	70	31
Nové Mesto nad Váhom	54	41	70	37
Nitra	54	42	69	39
Liptovský Mikuláš	53	43	70	34
Bratislava	51	44	67	43
Žilina	50	45	67	46
Galanta	49	46	67	44

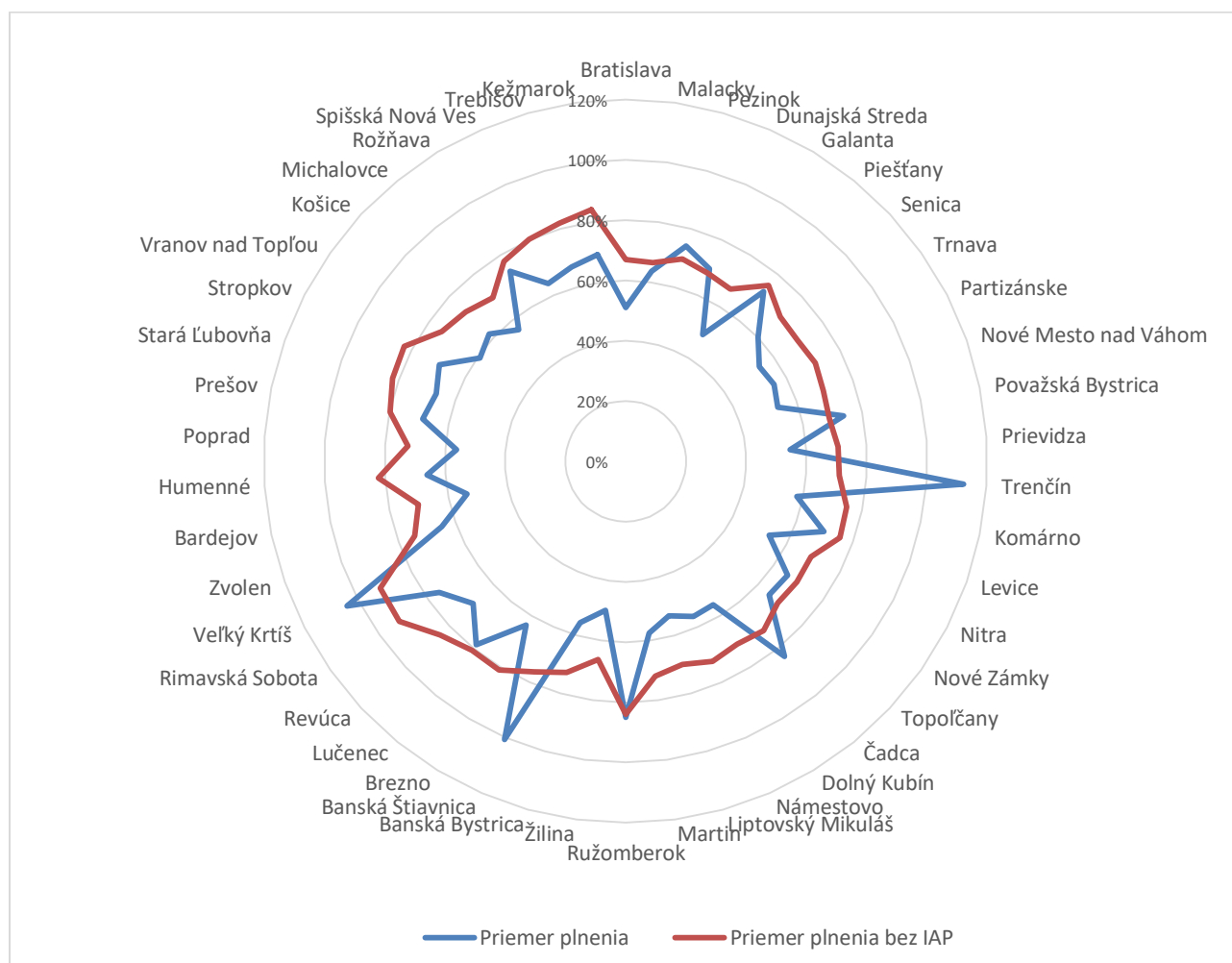
Poznámka: Hodnota 100 znamená plnenie na úrovni syntetických plánov; Hodnoty nižšie ako 100 znamenajú nesplnenie plánu, hodnoty nad 100 znamenajú výsledok prekonávajúci plán pre daný Úrad.

Celková úspešnosť Úradu sa dá následne kvantifikovať jednoduchým priemerom plnenia cieľov na jednotlivých indikátoroch (aktivitách). Ak do priemeru započítavame aj hodnoty indikátora d. priemerné plnenie plánov je najvyššie v prípade Úradu v Trenčíne. Tento výsledok je však ťahaný extrémne vysokým plnením indikátora d. teda podielu znevýhodnených UoZ s IAP vypracovanými do 9 mesiacov. V prípade, že nezohľadníme plnenie cieľa na tomto indikátore, Trenčín sa prepadne až na 27. miesto. Naopak druhý najúspešnejší Úrad (Veľký Krtíš) zostáva na svojom mieste nezávisle od zahrnutia indikátora d. do výpočtu priemerného plnenia plánu.

Ako vidieť z pohľadu na

Graf 1:

Priemerné polročné plnenie plánov na rok 2019 Úradmi (v percentách)



4. Plán hodnotenia činnosti Úradov v nasledujúcich rokoch

Na takto pozmenenom zozname indikátorov môžeme pokračovať v zbere informácie o regionálnych plánoch zamestnanosti. Organizácia zberu informácie môže zostať rovnaká ako doteraz, časovo aj kapacitne. Dodatočne pridané indikátory budú predstavovať iba zanedbateľné navýšenie náročnosti tejto, už existujúcej úlohy pre Úrady.

Spôsob vyhodnotenia činnosti vo vzťahu k definovaným plánom sa však zmení. Zatiaľ čo v minulosti bola činnosť vyhodnotená iba v pomere k Úradom stanovenému cieľu, v budúcnosti budú Úradom pridelené takzvané syntetické ciele. Tie budú vypočítané na základe porovnania s podobnými Úradmi a to na:

- a) reálnych výsledkoch ich činnosti z predchádzajúceho roka
- b) Úradmi definovaných plánov na prebiehajúci rok.

Podobnosť medzi Úradmi bude definovaná ich vzájomnou vzdialenosťou na hodnotách sledovaného indikátora zo začiatku roka.

Príloha 1: Detailné výsledky vyhodnotenia činnosti Úradov za prvý polrok 2019

Tabuľka 3

	Počet osôb umiestnených do zamestnania, ako podiel na počte evidovaných nezamestnaných osôb			Prechod do zamestnania počas 6 mesačnej nezamestnanosti, ako podiel na všetkých prechodoch do zamestnania v rámci evidencie VSZ			Prechod do zamestnania počas 12 mesačnej nezamestnanosti, ako podiel na všetkých prechodoch do zamestnania v rámci evidencie VSZ			Podiel znevýhodnených UoZ s IAP vypracovaným do 9 mesiacov od registrácie			Podiel obsadených voľných pracovných miest do 1 mesiaca od dátumu zaevidovania			Podiel obsadených voľných pracovných miest do 2 mesiacov od dátumu zaevidovania			Podiel obsadených voľných pracovných miest do 3 mesiacov od dátumu zaevidovania		
	Plán 2019	Syntetický cieľ z plánu 2019	Priemer 2019	Plán 2019	Syntetický cieľ z plánu 2019	Priemer 2019	Plán 2019	Syntetický cieľ z plánu 2019	Priemer 2019	Plán 2019	Syntetický cieľ z plánu 2019	Priemer 2019	Plán 2019	Syntetický cieľ z plánu 2019	Priemer 2019	Plán 2019	Syntetický cieľ z plánu 2019	Priemer 2019	Plán 2019	Syntetický cieľ z plánu 2019	Priemer 2019
Bratislava	13,9	12,4	12,6	75,3	71,3	75,7	88,5	86,1	90,7	0,3	1,6	0,1	55,6	65,2	7,9	55,6	64,8	4,9	55,6	65,9	10,2
Malacky	14,0	13,7	13,9	78,0	73,4	77,9	90,0	86,8	92,1	1,0	1,4	1,4	75,0	63,4	5,0	75,0	62,7	6,9	75,0	64,5	7,4
Pezinok	15,0	13,9	14,6	75,0	72,7	77,8	90,0	86,8	92,6	2,0	1,3	2,0	64,0	64,4	9,0	64,0	62,8	11,4	64,0	65,0	10,9
Dunajská Streda	12,0	12,1	12,0	75,0	71,8	76,6	87,0	85,9	90,6	5,2	4,6	5,8	74,8	63,4	10,5	74,8	62,7	9,6	74,8	64,3	11,9
Galanta	15,0	13,9	14,4	80,0	74,0	82,3	92,0	87,5	94,5	0,1	1,7	0,1	62,0	65,0	3,0	62,0	64,1	2,4	62,0	66,1	6,0
Piešťany	13,5	14,7	15,7	74,0	76,0	83,3	88,0	88,4	94,8	0,2	1,6	1,7	49,0	64,6	9,8	49,0	63,0	20,3	49,0	65,0	19,6
Senica	13,0	13,0	12,9	71,0	72,0	76,2	85,0	86,1	89,9	3,5	2,5	1,1	69,0	63,2	11,6	69,0	64,1	16,6	69,0	65,3	14,8
Trnava	16,5	15,0	15,7	80,0	74,7	83,5	94,0	87,8	95,9	3,0	1,3	0,2	62,0	64,9	9,5	62,0	64,2	9,7	62,0	65,9	8,3
Partizánske	12,0	12,3	12,2	70,0	71,0	75,6	80,0	84,6	88,6	0,1	1,7	0,0	50,0	64,4	16,6	50,0	62,9	14,5	50,0	66,1	17,8
Nové Mesto nad Váhom	13,8	13,6	13,8	74,0	74,1	80,9	85,2	87,1	92,6	0,0	1,5	0,1	58,6	64,0	7,1	58,6	62,6	14,3	58,6	65,7	9,3
Považská Bystrica	12,1	12,6	12,6	67,1	72,6	76,4	86,4	85,6	90,0	3,5	2,9	4,2	69,0	63,4	11,7	69,0	61,6	11,6	69,0	65,4	13,7
Prievidza	11,0	10,9	10,6	70,0	70,0	72,5	85,0	83,9	87,7	10,0	1,3	0,0	70,0	63,1	13,5	70,0	64,6	19,3	70,0	65,5	16,1
Trenčín	17,0	14,9	16,2	70,0	75,1	82,4	80,0	88,1	93,4	5,0	2,1	8,5	68,0	63,4	12,1	68,0	62,6	10,5	68,0	65,3	14,0
Komárno	8,9	8,4	8,8	66,0	67,2	69,0	78,2	78,8	83,2	0,1	1,7	0,0	66,2	65,2	14,1	66,2	67,3	24,3	66,2	65,7	22,9
Levice	7,0	8,7	9,1	61,0	67,5	67,6	74,0	79,1	81,2	2,0	3,3	2,4	65,0	65,1	17,4	65,0	68,1	28,7	65,0	67,3	25,6
Nitra	14,0	12,9	13,6	76,0	73,5	78,6	89,0	86,5	91,1	15,0	1,1	0,1	66,0	64,1	8,7	66,0	63,4	8,3	66,0	64,8	12,8
Nové Zámky	12,0	12,3	12,4	73,0	70,9	76,3	85,0	84,9	89,2	1,5	1,5	1,3	67,0	63,4	11,8	67,0	62,1	10,9	67,0	65,5	15,6
Topoľčany	12,0	12,2	11,8	70,0	70,6	73,6	85,0	83,9	88,7	1,5	1,4	1,1	80,0	63,2	14,0	80,0	61,8	11,7	80,0	64,7	16,3

Čadca	10,4	10,7	10,5	65,5	67,7	68,9	82,0	83,5	86,5	3,2	3,0	5,5	74,9	63,6	20,7	74,9	66,4	22,2	74,9	63,5	22,6
Dolný Kubín	11,0	12,8	12,3	65,0	71,7	74,8	80,0	84,6	88,4	6,0	1,4	0,0	61,0	64,1	17,8	61,0	62,2	16,4	61,0	64,0	19,5
Námestovo	13,3	12,3	12,6	73,0	71,9	74,0	87,0	86,2	88,6	0,3	1,7	0,0	58,2	66,9	17,4	58,2	62,2	15,8	58,2	61,6	21,2
Liptovský Mikuláš	10,0	10,2	10,0	69,7	69,8	72,5	83,5	83,4	85,7	0,0	1,7	0,0	58,3	64,1	11,2	58,3	66,3	18,2	58,3	65,2	15,4
Martin	12,5	12,8	12,7	75,0	74,0	79,7	90,0	86,8	91,7	0,7	1,4	0,2	75,0	63,1	11,4	75,0	65,3	21,4	75,0	63,9	15,3
Ružomberok	11,6	10,3	9,9	69,5	69,3	72,1	82,4	82,6	85,1	2,6	3,2	3,6	82,4	71,7	37,3	82,4	74,7	50,1	82,4	73,8	45,4
Žilina	12,2	12,2	11,7	73,7	70,4	75,2	87,2	84,8	89,3	0,1	1,7	0,0	59,0	64,6	9,5	59,0	64,4	6,0	59,0	65,3	11,6
Banská Bystrica	10,1	10,6	10,7	69,0	70,1	72,3	83,5	83,9	86,9	0,2	1,7	0,0	74,5	63,2	10,7	74,5	62,6	27,2	74,5	64,0	14,1
Banská Štiavnica	10,4	9,6	9,1	68,5	68,5	71,5	81,0	81,2	85,5	6,1	3,5	9,7	70,1	64,6	20,7	70,1	66,1	32,6	70,1	63,2	25,4
Brezno	9,1	7,9	8,2	75,5	64,2	69,0	84,0	76,9	82,6	0,2	1,7	0,0	71,6	71,3	21,8	71,6	76,1	41,1	71,6	67,9	28,3
Lučenec	6,9	6,7	5,8	59,5	59,3	64,0	73,5	73,4	79,4	0,7	1,4	1,3	62,0	72,5	33,3	62,0	67,8	41,1	62,0	68,7	34,3
Revúca	4,2	5,4	4,1	53,0	47,6	55,2	68,5	63,2	75,8	1,0	1,7	0,0	68,0	76,3	41,9	68,0	77,6	43,9	68,0	76,8	47,2
Rimavská Sobota	4,3	5,4	4,1	49,9	39,1	52,3	63,4	49,8	68,5	0,7	1,4	0,0	72,0	75,8	40,2	72,0	65,1	39,6	72,0	78,5	54,2
Veľký Krtíš	8,0	7,8	8,0	63,0	63,1	66,0	76,5	76,4	80,9	3,5	3,0	5,7	80,0	74,2	47,6	80,0	75,4	70,1	80,0	74,8	53,6
Zvolen	9,4	8,1	8,6	68,9	66,5	69,0	81,6	79,9	83,8	0,3	1,5	0,7	61,2	64,2	17,0	61,2	66,6	22,2	61,2	61,8	20,3
Bardejov	7,1	8,1	7,9	57,9	59,5	65,4	73,1	73,7	80,1	0,0	1,7	0,0	66,9	63,7	11,9	66,9	61,5	11,3	66,9	64,7	15,0
Humenné	7,1	8,6	8,2	54,2	60,9	65,0	70,3	74,8	80,8	0,1	1,7	0,0	52,6	67,2	24,2	52,6	67,9	46,0	52,6	69,6	32,8
Poprad	8,0	8,0	7,9	64,0	66,3	67,1	78,0	78,5	82,5	0,0	1,7	0,0	69,0	63,4	14,6	69,0	64,5	26,8	69,0	65,5	16,2
Prešov	6,8	7,2	6,5	59,9	60,5	65,3	73,9	73,9	80,0	1,4	1,5	0,5	65,8	64,8	22,1	65,8	65,2	40,3	65,8	61,8	28,3
Stará Ľubovňa	10,1	9,5	8,9	70,9	68,8	71,7	85,9	83,3	87,0	0,2	1,7	0,0	86,9	66,7	27,9	86,9	68,7	51,4	86,9	62,3	30,3
Stropkov	6,7	7,1	6,4	58,0	56,4	60,5	72,0	71,8	76,0	1,0	1,4	0,2	75,0	73,2	35,7	75,0	76,7	51,0	75,0	71,0	37,8
Vranov nad Topľou	6,9	7,3	5,9	56,9	56,8	60,9	73,4	71,1	77,6	0,1	1,7	0,0	53,5	66,0	21,8	53,5	67,2	27,4	53,5	64,0	27,7
Košice	7,5	7,2	6,8	64,3	62,7	65,7	79,2	78,0	81,2	1,2	1,6	0,5	40,2	65,0	19,8	40,2	64,2	19,3	40,2	63,8	23,8
Michalovce	5,9	6,0	5,2	57,1	56,8	59,2	72,3	72,0	75,7	1,0	5,3	0,4	72,2	63,7	19,3	72,2	65,9	17,6	72,2	62,2	21,3
Rožňava	5,2	5,7	4,7	5,5	54,4	56,4	7,0	69,6	73,2	0,6	1,4	1,0	60,0	70,6	33,6	60,0	71,3	34,5	60,0	68,6	37,0
Spišská Nová Ves	5,9	6,7	5,7	58,7	59,2	62,1	73,5	73,5	76,8	0,0	1,7	0,0	67,8	71,0	28,3	67,8	66,3	42,1	67,8	71,2	37,0
Trebišov	4,8	5,6	4,5	53,1	42,9	57,3	68,1	50,3	73,2	0,9	1,4	0,2	63,1	63,5	15,7	63,1	65,0	26,4	63,1	65,6	17,7
Kežmarok	7,6	7,1	6,6	62,0	59,8	67,1	74,5	73,0	80,5	3,5	1,5	0,0	77,0	69,3	33,3	77,0	74,7	48,8	77,0	69,2	38,1

Príloha 2: Postup výpočtu syntetického plánu Úradu

Syntetický plán bude počítaný pre každý Úrad a indikátor samostatne. Pôjde o vážený priemer plánov Úradov zbieraných začiatkom roka. Napríklad pri indikátore: Počet osôb umiestnených do zamestnania, ako podiel na počte evidovaných nezamestnaných osôb. Bude syntetickým plánom pre Úrad v Bratislave vážený priemer z plánov všetkých 46 Úradov, deklarovaných v rámci RPZ zbieraných začiatkom roka. Nepôjde však o jednoduchý aritmetický priemer. Pre jeho výpočet bude použitá váha, tak aby Úrady podobné na hodnotách daného indikátora (Počet osôb umiestnených do zamestnania, ako podiel na počte evidovaných nezamestnaných osôb) z posledného pozorovaného obdobia (kalendárny rok predchádzajúci zberu RPZ) boli započítavané do priemeru s vyššou váhou.

Výpočet váhy pre výpočet syntetického plánu Úradu Bratislava (BA) bude prebiehať podľa nasledujúceho vzorca:

$$W_u = (MAX - \frac{\sqrt{(H_u - H_{BA})^2}}{\sigma})^{10} \quad (1)$$

Kde W_u je váha Úradu, špecifická pre 45 Úradov s výnimkou Bratislavy. H_u je hodnota indikátora pozorovaná pre Úrad u v roku pred zberom RPZ. V našom prípade podiel dlhodobo nezamestnaných UoZ na celkovom počte UoZ. H_{BA} je hodnota indikátora pozorovaná pre Bratislavu v roku pred zberom RPZ. σ je štandardná odchýlka hodnôt indikátora pre všetky Úrady počas predchádzajúceho roka. MAX je maximálna hodnota vzdialenosti daného úradu od Bratislavy ($\frac{\sqrt{(H_u - H_{BA})^2}}{\sigma}$) pozorovaná počas predchádzajúceho roka.

Výpočet samotného syntetického plánu pre Úrad Bratislava (ako váženého priemeru) bude prebiehať podľa nasledovného vzorca.

$$C_{BA} = \frac{\sum W_u * P_u}{\sum W_u} \quad (2)$$

Kde C_{BA} je hodnota syntetického plánu pre Úrad Bratislava. W_u je váha Úradu u vypočítaná na základe vzorca 1 vyššie. P_u je plán deklarovaný Úradom u v rámci RPZ. V našom príklade ide o plánované zníženie podielu dlhodobo nezamestnaných UoZ na celkovom počte UoZ.

Príloha 3: Zoznam indikátorov zbieraných potreby vyhodnoteniam výkonnosti v rámci RPZ pre rok 2019

1	Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie ku koncu roka
2	Celkový počet uchádzačov o zamestnanie ku koncu roka
3	Počet DN UoZ ku koncu predchádzajúceho roka
4	Počet UoZ do 29 rokov ku koncu predchádzajúceho roka
5	VPM – skutočný počet (prítok):
6	Počet realizovaných VK
7	Počet osobných návštev u zamestnávateľov (vrátane realizovaných stretnutí so zamestnávateľmi na úrade práce, raňajok so zamestnávateľmi):
8	UoZ poberatelia DvHN zaradení na TP
a.	<i>Počet osôb umiestnených do zamestnania, ako podiel na počte evidovaných nezamestnaných osôb</i>
b.	<i>Prechod do zamestnania počas 6 mesačnej nezamestnanosti, ako podiel na všetkých prechodoch do zamestnania v rámci evidencie VSZ</i>
c.	<i>Prechod do zamestnania počas 12 mesačnej nezamestnanosti, ako podiel na všetkých prechodoch do zamestnania v rámci evidencie VSZ</i>
d.	<i>Podiel znevýhodnených UoZ s IAP vypracovaným do 9 mesiacov od registrácie</i>
e.	<i>Podiel obsadených voľných pracovných miest do 1 mesiaca od dátumu zaevidovania</i>
f.	<i>Podiel obsadených voľných pracovných miest do 2 mesiacov od dátumu zaevidovania</i>
g.	<i>Podiel obsadených voľných pracovných miest do 3 mesiacov od dátumu zaevidovania</i>