

**Zápisnica**  
**zo zasadnutia Vedeckej rady EÚ SAV,**  
**ktoré sa uskutočnilo**

**v piatok 8. decembra 2017 o 10.00 hod.**  
**v knižnici EÚ SAV**

*Prítomní:*

Ing. Tomáš Domonkos, PhD., Ing. Karol Frank, PhD., Ing. Ivan Okáli, DrSc., Mgr. Miroslav Štefánik, PhD., Ing. Mária Širaňová, PhD. MA,

*Ospravedlnení:*

prof. Ing. Ivan Brezina, CSc., Ing. Ivana Šikulová, PhD.

*Navrhnutý program:*

1. Otvorenie
2. Diskusia o dokumentoch súvisiacich s transformáciou na VVI
3. Diskusia k návrhu výkonového financovania ústavov SAV
4. Odpočet úloh Vedeckej rady EÚ SAV za rok 2017
5. Rôzne
6. Záver

**1. Otvorenie**

Predseda Vedeckej rady EÚ SAV (ďalej VR EÚ SAV) Ing. Karol Frank, PhD. otvoril zasadnutie VR a privítal zúčastnených. Prítomných bolo 5 zo 7 členov VR EÚ SAV, takže zhromaždenie bolo uznášaniaschopné.

**2. Diskusia o dokumentoch súvisiacich s transformáciou na VVI**

VR EÚ SAV rokovala o pripomienkach k dokumentom súvisiacim s transformáciou EÚ SAV na verejnú výskumnú inštitúciu (ďalej VVI). Na úvod diskusie Mgr. Miroslav Štefánik, PhD. vzniesol otázku, nakoľko sú predkladané, a eventuálne schválené, dokumenty záväzné pre jednotlivé VVI a aká je miera možnosti úpravy niektorých z predkladaných dokumentov (predovšetkým zásady volieb do orgánov VVI) s ohľadom na individuálne potreby jednotlivých VVI.

**UZNESENIE: VR EÚ SAV poverila Ing. Veroniku Hvozdíkovú, PhD., zástupkyňu EÚ SAV v Sneme EÚ SAV, aby tlmočila otázku možnosti úpravy predkladaných dokumentov podľa individuálnych potrieb jednotlivých VVI. VR EÚ SAV sa zároveň prihovára za možnosti úpravy predmetných dokumentov podľa špecifických potrieb jednotlivých VVI pri ich implementácii na úrovni VVI.**

Následne prebehla diskusia k jednotlivým predkladaným dokumentom.

1) Štatút SAV – Model voľby členov snemu SAV

VR EÚ SAV sa zhodla na tom, že nie je jasné, či sa počet členov AO danej organizácie odvodzuje od FTE, prípadne na základe iného princípu. Zároveň VR EÚ SAV vyjadruje potrebu zodpovedania otázky, nakoľko je možné si v rámci interných dokumentov individuálnych VVI prispôbiť predkladané dokumenty s ohľadom na individuálne potreby jednotlivých VVI (napr. možnosť dvojkolovej voľby,

využitie možnosti podmienky nadpolovičnej väčšiny). Na základe následnej diskusie k predmetnému dokumentu sa VR EÚ SAV uzniesla na nasledujúcom rozhodnutí.

**UZNESENIE 1: VR EÚ SAV sa uzniesla na nasledovnom výbere z predkladaných variantov:**

- a) Na koľko členov snemu má organizácia nárok? – VARIANT C. V prípade určenia počtu členov AO podľa FTE je akceptovateľný aj VARIANT B.
- b) Akým spôsobom sa uskutoční akt voľby členov snemu, ak bude mať organizácia alebo o.z. nárok na viac ako jedného člena snemu – VARIANT A.
- c) Aký počet hlasov bude potrebný pre zvolenie člena snemu – VARIANT A1 a VARIANT B2, za predpokladu že si VVI vie pravidlá voľby upraviť po zohľadnení špecifik vlastnej volebnej základne – napríklad dodatočnej podmienky nadpolovičnej väčšiny hlasov.

**2) Pravidlá výberového konania na obsadzovanie miesta riaditeľa verejnej výskumnej inštitúcie**

VR EÚ SAV v rámci diskusie vyjadrila znepokojenie nad špecifikáciou minimálnych požiadaviek kandidátov na miesto riaditeľa VVI týkajúcich sa kvalifikačných predpokladov a požadovanej riadiacej praxe (Článok 1, bod (3) c) a d)).

Takto špecifikované požiadavky zavádzajú i) diskrimináciu na základe štátnej príslušnosti, ii) implicitne znižujú hodnotu vedeckých a vedecko-pedagogických titulov udeľovaných na Slovensku v porovnaní so zahraničím, ako aj iii) výrazne obmedzujú právomoci výberovej komisie a celej AO VVI pri výberovom konaní. VR EÚ SAV je toho názoru, že samotná AO predmetnej VVI, ako aj výberová komisia, majú dostatočné možnosti a kvalifikáciu na zhodnotenie kvalifikačných predpokladov. Vzhľadom na to, že pozícia riaditeľa VVI je z podstaty svojho charakteru manažérskou funkciou, odvodenie minimálnych kvalifikačných požiadaviek od dosiahnutej úrovne vedekopedagogického, resp. vedeckého kvalifikačného stupňa, tak ako je v predkladanom dokumente stanovené, nie je odôvodnené.

V rámci diskusie k minimálnej dĺžke požadovanej riadiacej praxe VR EÚ SAV vyjadrila potrebu vhodnejšej špecifikácie trojročnej praxe, ktorá však nebude stanovená, ako je tomu teraz v predkladanom dokumente (v zmysle Zákona 553/2003 Z. z.). VR EÚ SAV je toho názoru, že v dôsledku charakteru vedeckej činnosti vykonávanej nielen na ústavoch SAV, ale aj na verejných vysokých školách a iných (súkromných a verejných) výskumných inštitúciách sa riadiace kompetencie uchádzačov môžu prejaviť aj v ich skúsenostiach pri vedení vedeckých tímov v rámci riešenia domácich a zahraničných grantových schém, prípadne v inej forme vedenia a manažovania pracovných tímov, pričom takíto uchádzači by pri zavedení minimálnej dĺžky požadovanej riadiacej praxe vymedzenej v Zmysle zákona 553/2003 Z. z. formálne vylúčení z výberového konania. VR EÚ SAV považuje zároveň za vhodné, aby z výberového konania neboli vylúčení uchádzači s praxou v riadení mimo inštitúcií vykonávajúcich činnosti právnickej osoby uskutočňujúcej niektorú z činností podľa § 1 ods. 4 zákona č. 243/2017 Z.z. o verejnej výskumnej inštitúcii a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len “zákon o verejnej výskumnej inštitúcii”). Aj v tomto bode sa VR EÚ SAV zhodla na tom, že samotná AO predmetnej VVI, ako aj výberová komisia, majú dostatočné možnosti a kvalifikáciu na zhodnotenie riadiacej praxe.

**UZNESENIE 1: VR EÚ SAV nevidí význam špecifikácie minimálnych požiadaviek kandidátov na miesto riaditeľa VVI týkajúcich sa kvalifikačných predpokladov a požadovanej riadiacej praxe (Článok 1, bod (3) c) a d)).**

**UZNESENIE 2: VR EÚ SAV navrhuje formulovanie požiadaviek pre minimálny požadovaný kvalifikačný predpoklad (Článok 1, bod (3) c)) na úrovni akademického titulu PhD. alebo jeho ekvivalentu, bez ohľadu na štátnu príslušnosť uchádzača.**

**UZNESENIE 3: VR EÚ SAV navrhuje zmeniť požiadavku týkajúcu sa požadovanej praxe v riadení (v zmysle minimálne IV. stupňa riadenia podľa Prílohy č. 6 k zákonu č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov) tak, aby umožňovala akceptovať požadovanú prax v riadení aj v inej forme, ako je tomu v predkladanom dokumente.**

**UZNESENIE 4: VR EÚ SAV navrhuje zmeniť požiadavku týkajúcu sa požadovanej praxe v riadení tak, aby z konania neboli vylúčení uchádzači s praxou v riadení mimo inštitúcií vykonávajúcich činnosti právnickej osobe uskutočňujúcej niektorú z činností podľa § 1 ods. 4 zákona č. 243/2017 Z.z. o verejnej výskumnej inštitúcii a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len “zákon o verejnej výskumnej inštitúcii”).**

3) Pravidlá výberového konania na obsadzovanie miesta vedúceho organizačnej zložky verejnej výskumnej inštitúcie

VR EÚ SAV sa zhodla na tom, že výhrady a uznesenia týkajúce sa Pravidiel výberového konania na obsadzovanie miesta riaditeľa VVI, tak ako sú špecifikované v Uzneseniach 1-4 bodu 2), sa v plnom rozsahu vzťahujú aj na tento predkladaný dokument.

4) Pravidlá tvorby rozpočtu verejnej výskumnej inštitúcie

VR EÚ SAV prerokovala predkladaný dokument bez pripomienok.

5) Ostatné dokumenty týkajúce sa transformácie EÚ SAV na VVI

Po detailnom prerokovaní štyroch vyššie uvedených dokumentov VR EÚ SAV ďalej pokračovala v diskusii týkajúcej sa ostatných dokumentov týkajúcich sa transformácie EÚ SAV na VVI. Členovia VR EÚ SAV sa zhodli na tom, že pripomienky týkajúce sa minimálnych požiadaviek na prax v riadení (viď Uznesenie 3 v bode 2)) by mali byť vyňaté z Volebného poriadku na funkciu člena Vedeckej rady VVI a potenciálne aj z Volebného poriadku na funkciu člena Správnej rady VVI. VR EÚ SAV zastáva názor, že v prípade členstva vo VR VVI sa jedná o funkciu, ktorá je spätá s osobnostnými a kvalifikačnými nárokmi vyplývajúcimi z vedeckej a výskumnej činnosti, a nie so skúsenosťami v riadiacej funkcii manažérskeho charakteru.

VR EÚ SAV sa nestotožňuje s názorom, že za členstvo v Dozornej rade VVI by mal členom Dozornej rady VVI plynúť nárok na akúkoľvek formu odplaty, ako je navrhované v článku II, bode 1 dokumentu Pravidlá odmeňovania členov dozornej rady VVI, vzhľadom na to, že uvedená funkcia by mala byť chápaná ako čestná funkcia. Z tohto titulu VR EÚ SAV považuje dokument Pravidlá odmeňovania členov dozornej rady VVI za bezpredmetný. V opačnom prípade (schválenie nároku na odplatu za členstvo v Dozornej rade) VR EÚ SAV navrhuje, aby nárok na odplatu bol spojený aj s členstvom vo VR VVI a SR VVI.

VR EÚ SAV prerokovala dokumenty Pravidlá odmeňovania riaditeľa VVI a Pravidlá odmeňovania vedúcich organizačnej zložky VVI bez pripomienok.

### **3. Diskusia k návrhu výkonového financovania ústavov SAV**

VR EÚ SAV zobrala na vedomie predkladaný Návrh výkonového financovania ústavov SAV. Členovia VR EÚ SAV sa zhodli na tom, že predkladaná myšlienka a tomu zodpovedajúca štruktúra Návrhu výkonového financovania ústavov SAV neberie do úvahy jednak odporúčania poslednej akreditácie jednotlivých ústavov SAV, ako aj plán opatrení spracovaných v Stratégii a Akčnom pláne jednotlivých ústavov SAV. VR EÚ SAV považuje za najviac relevantný pre výkonové financovanie ústavov SAV výsledok poslednej akreditácie, keďže predmetná akreditácia bola schopná zohľadniť rozličný charakter výskumu jednotlivých individuálnych ústavov, čo predkladaný dokument dokázal iba v obmedzenej miere. Z tohto dôvodu VR EÚ SAV odporúča, aby bolo výkonové financovanie ústavov SAV založené prednostne na výsledkoch poslednej akreditácie, bez zavádzania ďalších dodatočných ďalších kritérií, tak ako je tomu v predkladanom dokumente. Zároveň by sa budúca úprava výkonového financovania mala opierať o mieru splnenia opatrení a cieľov, tak ako boli špecifikované v Stratégii a Akčnom pláne jednotlivých ústavov.

**UZNESENIE - VR EÚ SAV berie na vedomie Návrh výkonového financovania ústavov SAV a zároveň nesúhlasí s celkovou štruktúrou takto predkladaného návrhu financovania. VR EÚ SAV odporúča, aby i) výkonové financovanie ústavov SAV bolo založené prednostne na výsledkoch ostatnej akreditácie, bez zavádzania ďalších dodatočných kritérií výkonnosti (bodovania publikačnej činnosti a pod.), ii) ak vznikne potreba zavádzania dodatočných kritérií výkonnosti,**

**tieto by nemali byť v rozpore s odporúčaniami komplexnej akreditácie (čo zrejme nie je možné pri jednotných kritériách pre všetky ústavy v oddelení), iii) sa budúca úprava výkonového financovania opierala o mieru splnenia opatrení a cieľov, tak ako boli špecifikované v Stratégii a Akčnom pláne jednotlivých ústavov.**

#### **4. Odpočet úloh Vedeckej rady EÚ SAV za rok 2017**

V rámci kontroly splnenia jednotlivých úloh VR EÚ SAV Ing. Tomáš Domonkos, PhD. informoval členov VR EÚ SAV o výsledkoch komunikácie s predstaviteľom siete ENEPRI. Vzhľadom na to, že v súčasnosti nie sú vypísané žiadne výzvy pre podávanie návrhov výskumných grantov, sieť ENEPRI operuje iba v obmedzenom rozsahu. Ing. Tomáš Domonkos, PhD. informoval prítomných, že je možné zaslať vybrané kvalitné publikácie na zverejnenie v rámci internetovej stránky skupiny ENEPRI, ktorá môže slúžiť ako miesto pre prezentovanie činnosti EÚ SAV a vytvárať tak možný potenciál pre prípad budúcej spolupráce medzi členmi siete ENEPRI a EÚ SAV.

VR EÚ SAV sa zhodol na tom, že potreba vypracovania nového znenia Volebného poriadku pre členstvo vo VR EÚ SAV nie je momentálne aktuálna v dôsledku očakávanej transformácie EÚ SAV na VVI.

#### **5. Rôzne**

V rámci diskusie k tomuto bodu neboli prerokúvané žiadne návrhy.

#### **6. Záver**

Predseda VR EÚ SAV poďakoval zúčastneným členom VR EÚ SAV a ukončil zasadnutie VR EÚ SAV.

*Vypracovala:*

Ing. Mária Širaňová, PhD. MA  
tajomníčka Vedeckej rady EÚ SAV

Ing. Karol Frank, PhD.  
predseda Vedeckej rady EÚ SAV