

02.01.2020, BRATISLAVA

**Predstava o pôsobení kandidáta
v správnej rade
Ekonomického ústavu SAV**

MAREK RADVANSKÝ

Motivácia

- Vytvoriť **motivačné a tvorivé prostredie** a vhodné zázemie **pre všetkých pracovníkov** tak, aby sa mohli nerušene sústrediť hlavnú činnosť EÚ SAV – tvoriť plnohodnotný ekonomický výskum
- Zlepšenie vnútorného prostredia (vzťahov a procesov) a postavenia a vnímania Ekonomického ústavu SAV z hľadiska **národného výskumu a praktického prínosu pre relevantné politiky SR**, ako aj v **medzinárodnom vedeckom priestore**
- Dlhodobým cieľom EÚ SAV by malo byť posilnenie statusu jednej z **vedúcich inštitúcií v ekonomickom výskume na Slovensku** a mať pevné postavenie medzi výskumnými inštitúciami v stredoeurópskom regióne
- Rastúce množstvo neriešených problémov, ústav dlhodobo nenapreduje
- Možnosť prínosu organizácie po transformácií SAV pri transfere poznatkov do praxe

Predstavenie kandidáta

- 16 rokov na ústave (od 3/2010 do 7/2021 ako vedúci tímu Ekonomického modelovania a analýz, od 6/2021 člen Predsedníctva SAV)
- Inžinierske a doktorandské štúdium na Ekonomickej univerzite v špecializácii Operačný výskum a Ekonometria
- V roku 2017 polročný výskumný pobyt na Alpen-Adria-Universität, Klagenfurt
- Externý prednášajúci 2009-14 FMFI UK, 2016 FSEV UK (školiť diplomantov)
- Od roku 2010 Národný expert pre prognózovanie a nesúlad zručností na trhu práce – CEDEFOP (centrum EK)
- Medzinárodný expert s dlhodobým pracovným pobytom na ministerstvách práce v Macedónsku, Srbsku, Chorvátsku, Jordánsku a Azerbajdžane
- 2010-2015 Európsky hospodársky a soc. výbor – náhradník
- Zapojenie do 12 medzin. vedeckých projektov (napr. V4, FP6, FP7 a H2020) – z toho 5 ako národný koordinátor / zodpovedný riešiteľ
- 8 projektov APVV (3 ako zodpovedný riešiteľ), 8 projektov VEGA (1)
- Spoluautor viac ako 100 vedeckých, odborných článkov a monografií
- Aktívna účasť na viac ako 35 vedeckých zahraničných konferenciách
- Množstvo popularizačných aktivít (Rozhlas, TV)

Ekonomický ústav SAV

- Ekonomický ústav SAV je vedeckou organizáciou **základného a aplikovaného výskumu** v oblasti ekonomických vied.
- Ústav sa dlhodobo a systematicky zameriava na analýzu problémov **národohospodárskej praxe** v kontexte Slovenska ako aj európskej integrácie. (širšiu definíciu zamerania výstižne spracovala VR v stratégií z roku 2017)
- Ústav má potenciál definovať teoretické koncepty hospodárskej politiky, ako aj **konkrétne riešenia a analýzy** pre potreby národohospodárskej praxe.
- Z hľadiska budúceho vývoja by mal byť aj naďalej podporovaný **zdravý mix** teoretického a aplikovaného výskumu, doplnený o tvorbu analýz a štúdií pre tvorcov politík a hospodársku prax (sociálny parteri a pod.)

Organizácia práce ústavu

- Zachovanie kontinuity v práci tímov
- Jednotlivé tímy by mali byť relatívne vyvážené z tematického aj personálneho hľadiska v súlade so zameraním ústavu
- Oddelenia definujú základný rámec zamerania, v rámci riešenia jednotlivých úloh a projektov dochádza k výraznému prelínaniu jednotlivých pracovníkov
- Trojzložková forma financovania (rozpočet, projekty, kontrahovaný výskum)
- Zavedenia finančného plánovania príjmov a výdavkov
- Spolupráca s orgánmi akadémie (snem, predsedníctvo...)

Riadenie ústavu

- Zosúladiť riadenie VVI v rámci novo definovaných štruktúr založených na **troch definovaných pilieroch**: Vedecká rada, Správna rada a Dozorná rada
- **Participatívnosť pri rozhodovaní** – zapojenie rád, vedúcich oddelení a jednotlivých zamestnancov na ovplyvňovaní smerovania Ústavu
- Niektoré čiastkové **priority**, ako napríklad koordinácia projektov, diseminácia a komunikácia, doktorandské štúdium by **mali mať svojho gestora** v rámci kompetentných pracovníkov ústavu
- Rozpracovať **detailnejší akčný plán** naviazaný na koncepciu rozvoja spolu s riadením zdrojov smerom k lepšej alokácii a plánovaniu kapacít
- Včasné poskytovanie **informácií** pracovníkom

Zamestnanci

- Pri dobrej motivácii a zlepšení komunikácie je možné tvorivo využiť **potenciál všetkých pracovníkov** Ústavu
- **Koncepčné posilnenie tímov** v rámci definovaného smerovania ústavu je možné robiť selektívnym prijímaním najkvalitnejších kandidátov v rámci transparentného výberového procesu a prirodzeného kariérneho rastu (a projektov)
- Potreba podpory **celoživotného vzdelávania**, ako aj využitie medzigeneračnej výmeny znalostí a skúseností (aj vzhľadom na generačnú medzeru)
- Podpora dosahovania stupňa II.A a spolupráca pri riešení situácie ohľadne možnosti dosiahnuť stupeň I. (**dlhodobý vedecký rast**)
- Podpora pracovníkov pri aktívnom zapájaní sa do aktívnej práce v **orgánoch a komisiách** (predsedníctvo, verejná správa...)
- Zlepšenie **technickej podpory** (organizácia podujatí, administrácia a príprava projektov, zoznam partnerov a pod.) a zapojenie technických pracovníkov

Vedecká práca a kariérny rast

- Aspoň 2x ročne **vzdelávacie semináre** v oblasti metodiky publikovania vedeckých článkov, organizácie výskumu, tvorby prezentácií a pod., prípadne ďalšie odborné kurzy
- Podporovať organizovanie série otvorených seminárov **Empirical Economics a Eurofórum** a spoluprácu s ostatnými relevantnými pracoviskami
- Organizovanie pravidelných **diskusných popoludní** na vybrané témy
- Aktívna podpora využívania **medzinárodnej spolupráce** a výmenných pobytov (**MAD**, SAIA, SASPRO, projekty mobility)
- Odborné stáže (na ústave)

Vedecká práca a kariérny rast

- V spolupráci s VR **zavedenie jasných pravidiel jednoduchého hodnotenia** výkonnosti pracovníkov a určenie základných požiadaviek (v súlade s výkonovým financovaním)
- **Mzdová a nemzdová motivácia** úspešných vedeckých aj nevedeckých pracovníkov (informácie o významných výstupoch), návrhy na ocenenie
- Zabezpečenie udržateľnej formy **doktorandského štúdia** na EÚ SAV (spolupráca s fakultami)
- Pravidelné (ročné) **stretnutie každého pracovníka** s riaditeľom ústavu, prípadne VR, zber nápadov na zhodnotenie a perspektívu práce, zlepšenie prostredia, motiváciu...

Vedecká spolupráca (domáca)

- **Systematická spolupráca** v oblasti výuky, komunikácie, organizácie spoločných podujatí, konferencií, ako aj cielenej diseminácie výsledkov
- **Prehĺbenie partnerstiev** hlavne s:
 - univerzitami (nadviazanie na existujúcu spoluprácu)
 - inštitúciami venujúcimi sa výskumu v ekonomickej oblasti, hlavne s ich výskumnými a analytickými oddeleniami (NBS, Inštitút finančnej politiky MF SR, Inštitút sociálnej politiky MPSVR SR, MŠVVŠ SR, Rady pre rozpočtovú zodpovednosť, Útvar hodnota za peniaze) ale aj Štatistickým úradom SR, a pod.
 - pracoviskami SAV (spoločné projekty – napr. klimatické zmeny, starnutie; otvorená akadémia)
- **Poradenská činnosť a kontrahovaný výskum** (úrad vlády, ministerstvá, sociálny partneri, firmy a organizácie)

Vedecká spolupráca (zahraničná)

- Významná spolupráca hlavne na individuálnej úrovni je nadviazaná s inštitúciami v blízkom okolí, ako aj významnými európskymi inštitúciami (napr. MAV, WIFO, IHS, Karlova a Masarykova univerzita, CASE, WARR, JRC, CEDEFOP) a pod. – **možnosť formalizovania**
- Participovať na organizovaných fórach (zastúpenie EK)
- **Networking** s prioritou na výskumné oblasti ústavu (CEPS / ENEPRI resp. podobné siete)
- **Kontrahovaný výskum**
- Organizovanie medzinárodných vedeckých **konferencií** (aj v spolupráci, napr. OECD)

Diseminácia výstupov

- Jedna zo slabších stránok ústavu
- **Rozšírenie diseminačných kanálov** (zapojenie VR)
 - Uverejňovanie plných znení publikácií platených z verejných zdrojov na stránke
 - Zasielanie informácií o publikovanom výskume spolupracujúcim organizáciám
 - Zintenzívnenie publikovania (aspoň súhrnov) v cudzom jazyku
 - Zavedenie publikovania súhrnov odborného charakteru tzv. **Policy Brief** smerom k decíznej sfére a odbornej verejnosti
 - Využívanie **vedeckých repozitárov** (REPEC, SSRN, ResearchGate,...)
 - Popularizačné aktivity (diskusné fóra, masmédiá)
- Zavedenie **ústavnej identity** v prezentáciách, publikáciách a pod.

Ekonomický časopis

- Jediný karentovaný časopis na Slovensku v ekonomickej oblasti
- Nadviazať na kvalitnú prácu redakcie
- **Post šéfredaktora** by bolo vhodné obsadiť skúseným vedeckým pracovníkom ústavu s vynikajúcou reputáciou v oblasti publikovania a vedy
- Analyzovať možnosti sprehľadnenia a zjednodušenia procesu recenzného konania (**elektronický systém**) s cieľom zefektívniť prácu redakcie a minimálne udržať IF časopisu
- Zváženie **tematických vydaní** (special issue)

Zlepšenie prostredia

- Problémy vieme definovať, je ich množstvo (nie všetky riešenia sú nákladné)
- **Zariadenie kancelárií** je často po dobe životnosti – pokračovať v postupnej obmene
- **Príjemné pracovné prostredie** zároveň napomôže zlepšiť ústavnú kultúru a pocit spolupatričnosti
- Chýba **reprezentatívna zasadačka**
- **Vedecký život a diskusie** sú súčasťou pozitívneho pracovného prostredia

02.01.2020, Bratislava

Ďakujem

MAREK RADVANSKÝ

MAREK.RADVANSKY@SAVBA.SK

"DANGER, WORK"

