

Pravidlá hodnotenia výskumných pracovníkov

**Ekonomického ústavu Slovenskej akadémie vied,
verejnej výskumnej inštitúcie,
sídlo: Šancová 56, 811 05 Bratislava
(ďalej len „organizácia“)**

Článok 1

Všeobecné ustanovenia

- (1) Podľa týchto pravidiel sa hodnotí vedecko-výskumná činnosť výskumných pracovníkov organizácie (ďalej len „činnosť“), ktorí sú v pracovnom pomere s organizáciou (ďalej len „pracovníci“).
- (2) Pri hodnotení jednotlivých pracovníkov je zakázaná akákoľvek priama alebo nepriama diskriminácia osoby/osôb, či už na základe veku, pohlavia, náboženstva, politického či iného zmýšľania, zdravotného postihnutia, postavenia a pod.
- (3) Hodnotenie výskumných pracovníkov je v súlade so Sanfranciskou deklaráciou hodnotenia vedeckého výskumu a jej odporúčaním, aby sa obmedzilo používanie metriky založenej na hodnotení časopisov (napr. impakt faktor) pri rozhodovaní o pracovných úväzkoch.

Článok 2

Bodové hodnotenie výsledkov činnosti výskumných pracovníkov

- (1) *Bodovanie výsledkov činnosti výskumných pracovníkov* na návrh vedeckej rady organizácie schvaľuje správna rada organizácie. Toto bodovanie je súčasťou Pravidiel hodnotenia výskumných pracovníkov a tvorí ich *prílohu*.
- (2) Pracovníci získavajú body za výsledky svojej činnosti podľa vopred zverejneného *Bodovania výsledkov činnosti výskumných pracovníkov (príloha)* a pravidiel výpočtu definovaných v Článku 3 tohto predpisu.
- (3) Výpočet hodnotenia výsledkov činnosti podľa *Bodovania výsledkov činnosti výskumných pracovníkov* pre individuálnych výskumných pracovníkov zabezpečí vedenie EÚ SAV a s výsledkami aktuálneho hodnotenia oboznámi príslušných vedúcich oddelení.
- (4) Pracovníci sú s výsledkom individuálneho hodnotenia činnosti podľa *Bodovania výsledkov činnosti výskumných pracovníkov* oboznámení priamym nadriadeným.
- (5) Každá zmena v Pravidlách hodnotenia výskumných pracovníkov musí byť oznámená najneskôr do 1. apríla kalendárneho roka, ktorý predchádza roku, od ktorého dochádza ku zmene, a to spôsobom, ktorý zabezpečí dostupnosť informácie o zmene všetkým výskumným pracovníkom. Zmenené pravidlá nemožno použiť retroaktívne (teda zmeny sú účinné od 1. januára roka nasledujúceho po oznámení zmeny).

Článok 3

Pravidelné hodnotenie výsledkov činnosti výskumných pracovníkov

- (1) Organizácia na základe celkového súčtu bodov podľa *Bodovania výsledkov činnosti výskumných pracovníkov* každoročne vyhodnocuje činnosť svojich pracovníkov.

- (2) Hodnotenie inej pracovnej činnosti pracovníkov nezahrnutéj v *prílohe* je v kompetencii vedúcich oddelení a riaditeľa a zohľadňuje sa pri nesplnení dosiahnutia minimálneho počtu bodov, ako aj pri pridelovaní odmien.
- (3) Bodovanie výsledkov činnosti pracovníkov podľa *prílohy* sa vypočítava na základe trojročného priemeru, z bodového hodnotenia platného pre príslušný kalendárny rok.
- (4) Pracovníci organizácie by mali za hodnotené trojročné obdobie dosiahnuť minimálne nasledovný priemerný ročný počet bodov, pričom 70 % bodov musí byť získaných na základe vedeckej publikačnej činnosti:
- | | |
|--------------------------------|-----|
| – vedúci vedecký pracovník | 120 |
| – samostatný vedecký pracovník | 100 |
| – výskumný a vedecký pracovník | 80 |
- (5) Pri hodnotení výskumného pracovníka sa prihliada na veľkosť a trvanie úväzku a prípadné dlhodobé prerušenie výkonu práce v čase hodnoteného obdobia (zohľadňuje sa dĺžka študijného pobytu, materská/rodičovská dovolenka, dlhodobá práceneschopnosť, uvoľnenie na výkon verejnej funkcie, a pod.).
- (6) Pre účely výpočtu bodov za publikačnú činnosť sa postupuje podľa záznamov registrovaných v systéme *Evidencie publikačnej činnosti a ohlasov SAV (EPCA)*.
- (7) U monografických diel a štúdií charakteru vedeckej monografie (vykázané v kategóriách AAA až ACD) sú body pridelované podľa skutočného rozsahu v AH.
- (8) V prípade spoluautorstva sa počet bodov za dielo delí podľa autorských podielov.
- (9) Ak nie je dostupný údaj o autorských podieloch, počet bodov sa vydelením počtom autorov diela.
- (10) V prípade, že dochádza k viacnásobnému započítavaniu publikácií na viacero pracovísk tým istým autorom, pridelené body za publikáciu sa vydedia počtom pracovísk.
- (11) Za výnimočnú monografiu je možné označiť monografiu, ktorá bola vyhlásená za špičkovú vedeckú monografiu v rámci ocenení Predsedníctva SAV a pridelí sa jej počet bodov prislúchajúci kategórii AAA+ podľa *prílohy*.
- (12) Cieľom hodnotenia výskumných pracovníkov je predovšetkým: a) prispieť k zlepšeniu tvorby strategických rozhodnutí organizácie, zvýšiť kvalitu výskumu a prispieť k tomu, aby organizácia ako celok realizovala špičkový základný a aplikovaný výskum a dokázala spĺňať najvyššie medzinárodné štandardy kladené na takýto druh organizácie; b) prispieť k lepšiemu porovnaniu produktivity jednotlivých oddelení ústavu a následne k transparentnejšiemu prerozdeleniu odmien naviazaných na výkonové financovanie; c) poskytnúť konštruktívnu spätnú väzbu jednotlivým pracovníkom s cieľom motivovať ich k lepším výkonom na pracovisku.
- (13) Bodové ohodnotenie jednotlivých pracovníkov za predošlý kalendárny rok (teda nie trojročný priemer) je doplnkovou informáciou a môže byť zohľadnené pri posudzovaní zmien v osobnom príplatku k tarifnej mzde a/alebo pri vyplácaní odmien z prostriedkov získaných organizáciou vo výkonovom financovaní nad rámec viazania mzdového fondu a nad rámec tarifnej mzdovej potreby. Pracovné činnosti nezahrnuté v *prílohe* sa posudzujú a odmeňujú samostatne.
- (14) Pri nesplnení dosiahnutia minimálneho počtu bodov riaditeľ písomne vyzve pracovníka na odstránenie zistených nedostatkov v jeho práci. Do 3 mesiacov od doručenia tohto rozhodnutia pracovník predloží na schválenie plán nápravy. Pri opakovanom nesplnení môže byť pracovníkovi znížené finančné ohodnotenie, a to až do doby nápravy zistených nedostatkov. Opakované nesplnenie minimálnych kritérií podľa tohto článku za hodnotené ob-

dobie sa môže považovať za neplnenie pracovných povinností v zmysle ustanovení Pracovného poriadku EÚ SAV, v. v. i.

- (15) Hodnotenie výskumných pracovníkov sa netýka a) riaditeľa organizácie počas doby vykonávania funkcie; b) pracovníkov, ktorých určí riaditeľ organizácie na základe dôvodov hodných osobitného zreteľa (o počte pracovníkov vylúčených z hodnotenia a o dôvodoch ich vylúčenia z hodnotenia informuje riaditeľ dozornú radu organizácie).

Článok 4 **Spoločné ustanovenia**

- (1) Pracovníci organizácie sú povinní vo svojich publikačných výstupoch výslovne uviesť, že ich pracoviskom, resp. pôsobiskom je organizácia. V prípade nesplnenia tejto povinnosti v publikačnom výstupe sa tento publikačný výstup môže vylúčiť z posudzovania činnosti pracovníka podľa týchto pravidiel.
- (2) V prípade porušenia Etického kódexu SAV alebo všeobecne akceptovateľných etických noriem výskumnej a vedeckej činnosti budú výstupy činnosti pracovníka vylúčené z posudzovania podľa týchto pravidiel.

Článok 5 **Záverečné ustanovenia**

- (1) Predseda správnej rady organizácie predložil návrh týchto pravidiel hodnotenia výskumných pracovníkov predsedovi vedeckej rady dňa 15. marca 2024. Vedecká rada sa k návrhu týchto pravidiel hodnotenia výskumných pracovníkov vyjadrila dňa 15. marca 2024. Dozorná rada prerokovala pravidlá hodnotenia výskumných pracovníkov na svojom zasadaní dňa 28.6.2024. Správna rada schválila tieto pravidlá dňa 8. októbra 2024.
- (2) Zrušujú sa Pravidlá hodnotenia výskumných pracovníkov účinné do dňa predchádzajúceho dňu nadobudnutia účinnosti týchto pravidiel hodnotenia.
- (3) Tieto pravidlá hodnotenia výskumných pracovníkov nadobúdajú účinnosť deň po ich zverejnení na webovom sídle organizácie.

V Bratislave, dňa 8. októbra 2024

.....
Miroslav Štefánik
riaditeľ
Ekonomický ústav SAV, v. v. i.

Príloha: Bodovanie výsledkov činnosti výskumných pracovníkov

Publikačná činnosť (evidovaná v organizácii; afiliácia v diele je EÚ SAV)

	1. Publikačná činnosť (evidovaná na EÚ SAV):	
AAA+	vedecká monografia vydaná v prestížnom zahraničnom vydavateľstve, resp. kapitola v nej (Springer, Palgrave, renomované...) *	200/1AH
AAA	vedecká monografia vydaná v zahraničnom vydavateľstve *	90/1AH
AAB	vedecká monografia vydaná v domácom vydavateľstve	50/1AH
ABA	štúdia charakteru vedeckej monografie v časopisoch a zborníkoch vydaná v zahraničnom vydavateľstve *	90/1AH
ABB	štúdia charakteru vedeckej monografie v časopisoch a zborníkoch vydaná v domácom vydavateľstve	50/1AH
ABC	kapitola vo vedeckej monografii vydaná v zahraničnom vydavateľstve *	90
ABD	kapitola vo vedeckej monografii vydaná v domácom vydavateľstve	60
ACA, ACC	vysokoškolská učebnica vydaná v zahraničnom vydavateľstve *	90
ACB, ACD	vysokoškolská učebnica vydaná v domácom vydavateľstve	60
BCI	vysokoškolské skriptá a učebné texty	10
ADCA, ADDA, ADEA, ADFA, ADMA, ADNA	vedecký článok uverejnený v impaktovanom časopise (v Q1)	280
ADCA, ADDA, ADEA, ADFA, ADMA, ADNA	vedecký článok uverejnený v impaktovanom časopise (v Q2)	240
ADCA, ADDA, ADEA, ADFA, ADMA, ADNA	vedecký článok uverejnený v impaktovanom časopise (v Q3)	200
ADCA, ADDA, ADEA, ADFA, ADMA, ADNA	vedecký článok uverejnený v impaktovanom časopise (v Q4)	160
ADMB	Vedecké práce v zahraničných neimpaktovaných časopisoch registrovaných v databázach WoS alebo SCOPUS (v Q1)	160
ADMB	Vedecké práce v zahraničných neimpaktovaných časopisoch registrovaných v databázach WoS alebo SCOPUS (v Q2)	120
ADMB	Vedecké práce v zahraničných neimpaktovaných časopisoch registrovaných v databázach WoS alebo SCOPUS (v Q3)	90
ADMB	Vedecké práce v zahraničných neimpaktovaných časopisoch registrovaných v databázach WoS alebo SCOPUS (v Q4)	60
ADCB, ADEB	vedecký článok uverejnený v zahraničnom vedeckom časopise, neimpaktovanom	60
ADFB, ADNFB	vedecký článok uverejnený v domácom vedeckom časopise, neimpaktovanom	40
AECab	príspevok v recenzovanom zahraničnom zborníku, kapitola v monografii menej ako 1AH	30
AEDab	príspevok v recenzovanom domácom zborníku, kapitola v monografii menej ako 1AH	20
AFA	pozvaný príspevok z vedeckej konferencie uverejnený v zahraničnom konferenčnom recenzovanom zborníku	45
AFB	pozvaný príspevok z vedeckej konferencie uverejnený v domácom konferenčnom recenzovanom zborníku	30
AFC	príspevok z vedeckej konferencie uverejnený v zahraničnom konferenčnom recenzovanom zborníku	30
AFD	príspevok z vedeckej konferencie uverejnený v domácom konferenčnom recenzovanom	20

	zborníku	
BAA, BBA	odborná monografia zahraničná	30
BAB, BBB	odborná monografia domáca	20
BDC - BEF	odborné práce rôzne	10
FAI	redakčné a zostavovateľské práce knižného charakteru	10

*Vedecké monografie, štúdie charakteru vedeckej monografie (a kapitoly v nich) a učebnice vydané v Česku v slovenskom alebo českom jazyku sa posudzujú ako domáce publikačné výstupy.

Ohlasy na vedeckú a odbornú publikačnú činnosť (evidované v organizácii)

2. Ohlasy na vedeckú a odbornú publikačnú činnosť (evidované na EÚ SAV):		
citácia v zahr./dom. publikáciách registrovaná v citačných indexoch Web of Science alebo SCOPUS		5
citácia v zahr. publikáciách neregistrovaná v citačných indexoch		3
citácia v domácich publikáciách neregistrovaná v citačných indexoch		2
recenzia v zahr. publikáciách		5
recenzia v dom. publikáciách		3

Grantová činnosť (v organizácii)

3. Grantová činnosť (na EÚ SAV):		
koordinátor za EÚ SAV (H2020, FP7 a podobnej úrovne) zahraničné (EÚ SAV hlavný riešiteľ - trojnásobok)		45
koordinátor za EÚ SAV iného zahraničného grantu (EÚ SAV hlavný riešiteľ - trojnásobok)		30
hlavný riešiteľ grantu APVV		30
hlavný riešiteľ grantu VEGA / iného domáceho projektu		20
spoluriešiteľ zahraničného grantu (H2020, FP7 a podobnej úrovne)		20
spoluriešiteľ iného zahraničného grantu		10
spoluriešiteľ grantu APVV		10
spoluriešiteľ grantu VEGA / iného domáceho projektu		7
komerčné projekty vedené na EÚ SAV zodpovedný riešiteľ / spoluriešiteľ		15 / 5
príprava podaného, ale neúspešného zahraničného grantu / grantu APVV (zodpovedný riešiteľ)		15 / 10
príprava podaného, ale neúspešného zahraničného grantu / grantu APVV (riešiteľ)		5 / 3

Iné vedecké, odborné a organizačné aktivity (ktoré pracovníci vykonávajú ako zamestnanci EÚ SAV, v. v. i.)

4. Iné aktivity (za EÚ SAV):	
funkcia vo vrcholovom manažmente SAV	30
členstvo vo vedeckej rade	10
členstvo v redakčnej rade vedeckého časopisu (zahraničného) / impaktovaného	15 / 30
členstvo v redakčnej rade vedeckého časopisu (domáceho) / impaktovaného	10 / 20
členstvo v Rade APVV	20
členstvo v Komisii VEGA	15
členstvo v komisiách SAV a poradných orgánoch P SAV (body za rok/orgán)	15
členstvo v odborovej komisii	10
pravidelná expertízna činnosť v zahraničí / v SR (body za rok/typ činnosti)	20 / 15
vedecko-popularizačná knižná publikácia	10
opakovaná/pravidelná vedecko-popularizačná činnosť (body za rok/typ činnosti)	10
organizátor a spoluorganizátor konferencie s domácou účasťou	10
organizátor a spoluorganizátor konferencie so zahraničnou účasťou	15
vyžiadaná prednáška (univerzitná / domáca / zahraničná)	5/10/20
účasť na konferenciách (domáca / zahraničná)	2/4
pedagogická činnosť vykonávaná v rámci úväzku v organizácii	10
vedenie doktorandov na EÚ SAV – za študenta	10
vypracovanie oponentského posudku na habilitačnú prácu / v svetovom jazyku	5 / 10
vypracovanie oponentského posudku na dizertačnú prácu / v svetovom jazyku	5 / 10
zostavovateľské práce na kolektívnej monografii	50
recenzný posudok na vedeckú monografiu, učebnicu / v svetovom jazyku	5 / 10
recenzný posudok na vedecký článok, working paper a pod. / v svetovom jazyku	2
recenzný posudok na podaný / ukončený grantový projekt	2
posúdenie diplomových prác	2
vedenie diplomových prác	5
členstvo v poradných zboroch, radách a, odborových komisiách pod. v ústredných orgánoch štátnej správy	10
člen komisie pre obhajoby doktorandských prác (PhD) / v svetovom jazyku	1 / 2
predseda komisie pre obhajoby doktorandských prác (PhD) / v svetovom jazyku	5 / 10
člen komisie pre habilitácie (docent) / v svetovom jazyku	2 / 4
predseda habilitačnej komisie (docent) / v svetovom jazyku	10 / 20
člen inauguračnej komisie (profesor) / v svetovom jazyku	2 / 4
predseda inauguračnej komisie (profesor) / v svetovom jazyku	10 / 20
člen komisie pre obhajoby (DrSc) / v svetovom jazyku	2 / 4
predseda komisie pre obhajoby (DrSc) / v svetovom jazyku	10 / 20