

Pravidlá hodnotenia výskumných pracovníkov

**Ekonomického ústavu Slovenskej akadémie vied,
verejnej výskumnej inštitúcie,
sídlo: Šancová 56, 811 05 Bratislava
(ďalej len „organizácia“)**

Článok 1

Všeobecné ustanovenia

- (1) Podľa týchto pravidiel sa hodnotí vedecko-výskumná činnosť výskumných pracovníkov organizácie (ďalej len „činnosť“), ktorí sú v pracovnom pomere s organizáciou (ďalej len „pracovníci“).
- (2) Pri hodnotení jednotlivých pracovníkov je zakázaná akákoľvek priama alebo nepriama diskriminácia osoby/osôb, či už na základe veku, pohlavia, náboženstva, politického či iného zmýšľania, zdravotného postihnutia, postavenia a pod.
- (3) Hodnotenie výskumných pracovníkov je v súlade so Sanfranciskou deklaráciou hodnotenia vedeckého výskumu a jej odporúčaním, aby sa obmedzilo používanie metriky založenej na hodnotení časopisov (napr. impakt faktor) pri rozhodovaní o pracovných úväzkoch.

Článok 2

Bodové hodnotenie výsledkov činnosti výskumných pracovníkov

- (1) *Bodovanie výsledkov činnosti výskumných pracovníkov* na návrh vedeckej rady organizácie schvaľuje správna rada organizácie. Toto bodovanie je súčasťou Pravidiel hodnotenia výskumných pracovníkov a tvorí ich *prílohu*.
- (2) Pracovníci získavajú body za výsledky svojej činnosti podľa vopred zverejneného *Bodovania výsledkov činnosti výskumných pracovníkov (príloha)* a pravidiel výpočtu definovaných v Článku 3 tohto predpisu.
- (3) Výpočet hodnotenia výsledkov činnosti podľa *Bodovania výsledkov činnosti výskumných pracovníkov* pre individuálnych výskumných pracovníkov zabezpečí vedenie EÚ SAV a s výsledkami aktuálneho hodnotenia oboznámi príslušných vedúcich oddelení.
- (4) Pracovníci sú s výsledkom individuálneho hodnotenia činnosti podľa *Bodovania výsledkov činnosti výskumných pracovníkov* oboznámení priamym nadriadeným.
- (5) Každá zmena v Pravidlách hodnotenia výskumných pracovníkov musí byť oznámená najneskôr do 1. apríla kalendárneho roka, ktorý predchádza roku, od ktorého dochádza ku zmene, a to spôsobom, ktorý zabezpečí dostupnosť informácie o zmene všetkým výskumným pracovníkom. Zmenené pravidlá nemožno použiť retroaktívne (teda zmeny sú účinné od 1. januára roka nasledujúceho po oznámení zmeny).

Článok 3

Pravidelné hodnotenie výsledkov činnosti výskumných pracovníkov

- (1) Organizácia na základe celkového súčtu bodov podľa *Bodovania výsledkov činnosti výskumných pracovníkov* každoročne vyhodnocuje činnosť svojich pracovníkov.

- (2) Hodnotenie inej pracovnej činnosti pracovníkov nezahrnutej v *prílohe* je v kompetencii vedúcich oddelení a riaditeľa a zohľadňuje sa pri nesplnení dosiahnutia minimálneho počtu bodov, ako aj pri pridelovaní odmien.
- (3) Bodovanie výsledkov činnosti pracovníkov podľa *prílohy* sa vypočítava na základe trojročného priemeru, z bodového hodnotenia platného pre príslušný kalendárny rok.
- (4) Pracovníci organizácie by mali za hodnotené trojročné obdobie dosiahnuť minimálne nasledovný priemerný ročný počet bodov, pričom 70 % bodov musí byť získaných na základe vedeckej publikačnej činnosti:
- | | |
|--------------------------------|-----|
| – vedúci vedecký pracovník | 100 |
| – samostatný vedecký pracovník | 80 |
| – výskumný a vedecký pracovník | 70 |
- (5) Pri hodnotení výskumného pracovníka sa prihliada na veľkosť a trvanie úväzku a prípadné dlhodobé prerušenie výkonu práce v čase hodnoteného obdobia (zohľadňuje sa dĺžka študijného pobytu, materská/rodičovská dovolenka, dlhodobá práceneschopnosť, uvoľnenie na výkon verejnej funkcie, a pod.).
- (6) Pre účely výpočtu bodov za publikačnú činnosť sa postupuje podľa záznamov registrovaných v systéme *Evidencie publikačnej činnosti a ohlasov SAV (EPCA)*.
- (7) U monografických diel a štúdií charakteru vedeckej monografie (vykázané v kategóriách AAA až ACD) sú body pridelované podľa skutočného rozsahu v AH.
- (8) V prípade spoluautorstva sa počet bodov za dielo delí podľa autorských podielov.
- (9) Ak nie je dostupný údaj o autorských podieloch, počet bodov sa vydelením počtom autorov diela.
- (10) V prípade, že dochádza k viacnásobnému započítavaniu publikácií na viacero pracovísk tým istým autorom, pridelené body za publikáciu sa vydedia počtom pracovísk.
- (11) Za výnimočnú monografiu je možné označiť monografiu, ktorá bola vyhlásená za špičkovú vedeckú monografiu v rámci ocenení Predsedníctva SAV a pridelí sa jej počet bodov prislúchajúci kategórii AAA+ podľa *prílohy*.
- (12) Cieľom hodnotenia výskumných pracovníkov je predovšetkým: a) prispieť k zlepšeniu tvorby strategických rozhodnutí organizácie, zvýšiť kvalitu výskumu a prispieť k tomu, aby organizácia ako celok realizovala špičkový základný a aplikovaný výskum a dokázala spĺňať najvyššie medzinárodné štandardy kladené na takýto druh organizácie; b) prispieť k lepšiemu porovnaniu produktivity jednotlivých oddelení ústavu a následne k transparentnejšiemu prerozdeleniu odmien naviazaných na výkonové financovanie; c) poskytnúť konštruktívnu spätnú väzbu jednotlivým pracovníkom s cieľom motivovať ich k lepším výkonom na pracovisku.
- (13) Bodové ohodnotenie jednotlivých pracovníkov za predošlý kalendárny rok (teda nie trojročný priemer) je doplnkovou informáciou a môže byť zohľadnené pri posudzovaní zmien v osobnom príplatku k tarifnej mzde a/alebo pri vyplácaní odmien z prostriedkov získaných organizáciou vo výkonovom financovaní nad rámec viazania mzdového fondu a nad rámec tarifnej mzdovej potreby. Pracovné činnosti nezahrnuté v *prílohe* sa posudzujú a odmeňujú samostatne.
- (14) Pri nesplnení dosiahnutia minimálneho počtu bodov riaditeľ písomne vyzve pracovníka na odstránenie zistených nedostatkov v jeho práci. Do 3 mesiacov od doručenia tohto rozhodnutia pracovník predloží na schválenie plán nápravy. Pri opakovanom nesplnení môže byť pracovníkovi znížené finančné ohodnotenie, a to až do doby nápravy zistených nedostatkov. Opakované nesplnenie minimálnych kritérií podľa tohto článku za hodnotené ob-

dobie sa môže považovať za neplnenie pracovných povinností v zmysle ustanovení Pracovného poriadku EÚ SAV, v. v. i.

- (15) Hodnotenie výskumných pracovníkov sa netýka a) riaditeľa organizácie počas doby vykonávania funkcie; b) pracovníkov, ktorých určí riaditeľ organizácie na základe dôvodov hodných osobitného zreteľa (o počte pracovníkov vylúčených z hodnotenia a o dôvodoch ich vylúčenia z hodnotenia informuje riaditeľ dozornú radu organizácie).

Článok 4 **Spoločné ustanovenia**

- (1) Pracovníci organizácie sú povinní vo svojich publikačných výstupoch výslovne uviesť, že ich pracoviskom, resp. pôsobiskom je organizácia. V prípade nesplnenia tejto povinnosti v publikačnom výstupe sa tento publikačný výstup môže vylúčiť z posudzovania činnosti pracovníka podľa týchto pravidiel.
- (2) V prípade porušenia Etického kódexu SAV alebo všeobecne akceptovateľných etických noriem výskumnej a vedeckej činnosti budú výstupy činnosti pracovníka vylúčené z posudzovania podľa týchto pravidiel.

Článok 5 **Záverečné ustanovenia**

- (1) Správna rada organizácie predložila návrh týchto pravidiel hodnotenia výskumných pracovníkov predsedovi dozornej rady dňa 18. marca 2022 a predsedovi vedeckej rady dňa 18. marca 2022. Dozorná rada sa k návrhu týchto pravidiel hodnotenia výskumných pracovníkov vyjadrila dňa 30. marca 2022; vedecká rada sa k návrhu týchto pravidiel hodnotenia výskumných pracovníkov vyjadrila dňa 22. marca 2022. Správna rada schválila tieto pravidlá hodnotenia výskumných pracovníkov dňa 31. marca 2022.
- (2) Zrušujú sa Pravidlá hodnotenia výskumných pracovníkov účinné do dňa predchádzajúceho dňu nadobudnutia účinnosti týchto pravidiel hodnotenia.
- (3) Tieto pravidlá hodnotenia výskumných pracovníkov nadobúdajú účinnosť deň po ich zverejnení na webovom sídle organizácie.

V Bratislave, dňa 31. marca 2022.



.....
Juraj Sipko
riaditeľ
Ekonomický ústav SAV, v. v. i.

Príloha: Bodovanie výsledkov činnosti výskumných pracovníkov

Publikačná činnosť (evidovaná v organizácii; afiliácia v diele je EÚ SAV)

	1. Publikačná činnosť (evidovaná na EÚ SAV):	
AAA+	vedecká monografia vydaná v prestížnom zahraničnom vydavateľstve, resp. kapitola v nej (Springer, Palgrave, renomované...) *	200/1AH
AAA	vedecká monografia vydaná v zahraničnom vydavateľstve *	90/1AH
AAB	vedecká monografia vydaná v domácom vydavateľstve	60/1AH
ABA	štúdia charakteru vedeckej monografie v časopisoch a zborníkoch vydaná v zahraničnom vydavateľstve *	90/1AH
ABB	štúdia charakteru vedeckej monografie v časopisoch a zborníkoch vydaná v domácom vydavateľstve	60/1AH
ABC	kapitola vo vedeckej monografii vydaná v zahraničnom vydavateľstve *	90
ABD	kapitola vo vedeckej monografii vydaná v domácom vydavateľstve	60
ACA, ACC	vysokoškolská učebnica vydaná v zahraničnom vydavateľstve *	90
ACB, ACD	vysokoškolská učebnica vydaná v domácom vydavateľstve	60
BCI	vysokoškolské skriptá a učebné texty	10
ADCA, ADDA, ADEA, ADFA, ADMA, ADNA	vedecký článok uverejnený v impaktovanom časopise (v Q1) – zahraničný/domáci	280/210
ADCA, ADDA, ADEA, ADFA, ADMA, ADNA	vedecký článok uverejnený v impaktovanom časopise (v Q2) – zahraničný/domáci	240/180
ADCA, ADDA, ADEA, ADFA, ADMA, ADNA	vedecký článok uverejnený v impaktovanom časopise (v Q3) – zahraničný/domáci	200/150
ADCA, ADDA, ADEA, ADFA, ADMA, ADNA	vedecký článok uverejnený v impaktovanom časopise (v Q4) – zahraničný/domáci	160/120
ADCB, ADDB, ADEB, ADMB	vedecký článok uverejnený v zahraničnom vedeckom časopise, neimpaktovanom	60
ADFB, ADNB	vedecký článok uverejnený v domácom vedeckom časopise, neimpaktovanom	40
AECab	príspevok v recenzovanom zahraničnom zborníku, kapitola v monografii menej ako 1AH	30
AEDab	príspevok v recenzovanom domácom zborníku, kapitola v monografii menej ako 1AH	20
AFA	pozvaný príspevok z vedeckej konferencie uverejnený v zahraničnom konferenčnom recenzovanom zborníku	45
AFB	pozvaný príspevok z vedeckej konferencie uverejnený v domácom konferenčnom recenzovanom zborníku	30
AFC	príspevok z vedeckej konferencie uverejnený v zahraničnom konferenčnom recenzovanom zborníku	30
AFD	príspevok z vedeckej konferencie uverejnený v domácom konferenčnom recenzovanom zborníku	20
BAA, BBA	odborná monografia zahraničná	30
BAB, BBB	odborná monografia domáca	20
BDC - BEF	odborné práce rôzne	10
FAI	redakčné a zostavovateľské práce knižného charakteru	10

*Vedecké monografie, štúdie charakteru vedeckej monografie (a kapitoly v nich) a učebnice vydané v Česku v slovenskom alebo českom jazyku sa posudzujú ako domáce publikačné výstupy.

Ohlasy na vedeckú a odbornú publikačnú činnosť (evidované v organizácii)

2. Ohlasy na vedeckú a odbornú publikačnú činnosť (evidované na EÚ SAV):	
citácia v zahr./dom. publikáciách registrovaná v citačných indexoch Web of Science alebo SCOPUS	5
citácia v zahr. publikáciách neregistrovaná v citačných indexoch	3
citácia v domácich publikáciách neregistrovaná v citačných indexoch	2
recenzia v zahr. publikáciách	5
recenzia v dom. publikáciách	3

Grantová činnosť (v organizácii)

3. Grantová činnosť (na EÚ SAV):	
koordinátor za EÚ SAV (H2020, FP7 a podobnej úrovne) zahraničné (EÚ SAV hlavný riešiteľ - trojnásobok)	45
koordinátor za EÚ SAV iného zahraničného grantu (EÚ SAV hlavný riešiteľ - trojnásobok)	30
hlavný riešiteľ grantu APVV	30
hlavný riešiteľ grantu VEGA / iného domáceho projektu	20
spoluriešiteľ zahraničného grantu (H2020, FP7 a podobnej úrovne)	20
spoluriešiteľ iného zahraničného grantu	10
spoluriešiteľ grantu APVV	10
spoluriešiteľ grantu VEGA / iného domáceho projektu	7
komerčné projekty vedené na EÚ SAV zodpovedný riešiteľ / spoluriešiteľ	15 / 5
príprava podaného, ale neúspešného zahraničného grantu / grantu APVV (zodpovedný riešiteľ)	15 / 10
príprava podaného, ale neúspešného zahraničného grantu / grantu APVV (riešiteľ)	5 / 3

Iné vedecké, odborné a organizačné aktivity (ktoré pracovníci vykonávajú ako zamestnanci EÚ SAV, v. v. i.)

4. Iné aktivity (za EÚ SAV):	
funkcia vo vrcholovom manažmente SAV	30
členstvo vo vedeckej rade	10
členstvo v redakčnej rade vedeckého časopisu (zahraničného) / impaktovaného	15 / 30
členstvo v redakčnej rade vedeckého časopisu (domáceho) / impaktovaného	10 / 20
členstvo v Rade APVV	20
členstvo v Komisii VEGA	15
členstvo v komisiách SAV a poradných orgánoch P SAV (body za rok/orgán)	15
členstvo v odborovej komisii	10
pravidelná expertízna činnosť v zahraničí / v SR (body za rok/typ činnosti)	20 / 15
vedecko-popularizačná knižná publikácia	10
opakovaná/pravidelná vedecko-popularizačná činnosť (body za rok/typ činnosti)	10
organizátor a spoluorganizátor konferencie s domácou účasťou	10
organizátor a spoluorganizátor konferencie so zahraničnou účasťou	15
vyžiadaná prednáška (univerzitná / domáca / zahraničná)	5/10/20
účasť na konferenciách (domáca / zahraničná)	2/4
pedagogická činnosť vykonávaná v rámci úväzku v organizácii	10
vedenie doktorandov na EÚ SAV – za študenta	10
vypracovanie oponentského posudku na habilitačnú prácu / v svetovom jazyku	5 / 10
vypracovanie oponentského posudku na dizertačnú prácu / v svetovom jazyku	5 / 10
recenzný posudok na vedeckú monografiu, učebnicu / v svetovom jazyku	5 / 10
recenzný posudok na vedecký článok, working paper a pod. / v svetovom jazyku	2
recenzný posudok na podaný / ukončený grantový projekt	2
posúdenie diplomových prác	2
vedenie diplomových prác	5
členstvo v poradných zboroch, radách a, odborových komisiách pod. v ústredných orgánoch štátnej správy	10
člen komisie pre obhajoby doktorandských prác (PhD) / v svetovom jazyku	1 / 2
predseda komisie pre obhajoby doktorandských prác (PhD) / v svetovom jazyku	5 / 10
člen komisie pre habilitácie (docent) / v svetovom jazyku	2 / 4
predseda habilitačnej komisie (docent) / v svetovom jazyku	10 / 20
člen inauguračnej komisie (profesor) / v svetovom jazyku	2 / 4
predseda inauguračnej komisie (profesor) / v svetovom jazyku	10 / 20
člen komisie pre obhajoby (DrSc) / v svetovom jazyku	2 / 4
predseda komisie pre obhajoby (DrSc) / v svetovom jazyku	10 / 20